

ESMENA DE L'ANNEX 3 DE L'ACORD, DE 2 DE JUNY DE 2023, DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DE LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ, MITJANÇANT EL SISTEMA SELECTIU EXCEPCIONAL DE CONCURS DE MÈRITS, PER PROVEIR LLOCS DE TREBALL DE DIFERENTS CATEGORIES PROFESSIONALS DEL CPNL

En data 2 de juny de 2023, es publica l'Acord del Tribunal del procés d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, per proveir llocs de treball de diferents categories professionals del CPNL, que aprova la relació de persones aspirants excloses, la valoració definitiva de mèrits i la relació de persones aspirants proposades per a contractació laboral fixa.

En data 17 d'octubre de 2023 la Gerència del CPNL estima el recurs d'alçada presentat per la senyora Guadalupe Fradera Gajo contra l'Acord del Tribunal qualificador, de 2 de juny de 2023.

El Tribunal qualificador, en sessió de 27 d'octubre de 2023, realitza una nova valoració dels mèrits de la senyora Guadalupe Fradera Gajo, establint que la puntuació definitiva és de 66,08 punts, i acorda:

- Aprovar l'esmena de l'annex 3 de l'Acord de Tribunal de 2 de juny de 2023, en el sentit següent:

***3969**	FRADERA	GAJO	GUADALUPE	52,08	0	10	4	66,08
-----------	---------	------	-----------	-------	---	----	---	-------

- Publicar l'esmena en el web del CPNL, a l'apartat <https://www.cpnl.cat/rh/estabilitzacio/> d'acord amb el que disposa el punt 13 de les bases de la convocatòria

D'acord amb el que disposa el punt 14.2 i 14.3 de les bases de la convocatòria, contra els acords del tribunal de valoració definitiva de mèrits, de proposta de contractació com a personal laboral fix o altres tràmits, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'òrgan convocant, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació. A aquests efectes, han de presentar els seus recursos administratius a través de l'Àrea privada del web de Tràmits Gencat (<http://web.gencat.cat/ca/tramits/>) a l'apartat "Aportar documentació".

La secretària