

Resolució de convocatòria de selecció entre el personal del Consorci per a la Normalització Lingüística per ocupar el lloc de treball de coordinador/a de dinamització i assessorament al CNL de Girona

L'article 23 dels Estatuts del Consorci per a la Normalització Lingüística (CPNL), aprovats per Acord de Govern GOV/43/2018, de 10 de juliol, disposa que la selecció de personal s'ha de fer mitjançant convocatòria pública d'acord amb els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, sens perjudici de les especialitats que siguin d'aplicació al personal directiu.

El conveni col·lectiu del CPNL, publicat mitjançant la Resolució TRE/1736/2007, de 22 de maig (DOGC núm. 4903 de 13.6.2007), regula la provisió de vacants.

L'article 23 del conveni col·lectiu esmentat disposa que tots els actes, actuacions i accions que afectin o hagin d'afectar el personal del CPNL es regiran pel principi d'igualtat d'oportunitats, capacitat i mèrits, així com de publicitat.

L'article 21 del conveni col·lectiu vigent estableix entre les categories de responsabilitat i comandament del CPNL la de *coordinador/a d'unitat*.

L'article 22 del conveni col·lectiu vigent disposa que els càrrecs i llocs de comandament i responsabilitat del CPNL tenen caràcter temporal. Els nomenaments i cessaments dels càrrecs de comandament i responsabilitat els efectua el president del CPNL a proposta dels òrgans adients, d'acord amb el que disposen els Estatuts i el Reglament del CPNL.

El lloc de coordinador/a de dinamització i assessorament al centre de normalització lingüística (CNL) de Girona serà vacant a partir de l'abril de 2024.

D'acord amb l'article 13 dels Estatuts del CPNL correspon a la Gerència exercir la funció de direcció del personal del Consorci.

D'acord amb l'anterior,

RESOLC:

1. Convocar concurs de mèrits amb proves selectives per a la provisió del lloc de treball de coordinador/a de dinamització i assessorament al CNL de Girona.

2. Aprovar les bases de la convocatòria que figuren a l'[annex](#) d'aquesta resolució.

Contra aquesta resolució de convocatòria, que exhaureix la via administrativa, la persona interessada pot interposar demanda davant dels jutjats socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

La gerenta

Annex

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ ENTRE EL PERSONAL DEL CPNL PER OCUPAR EL LLOC DE TREBALL DE COORDINADOR/A DE DINAMITZACIÓ I ASSESSORAMENT AL CNL DE GIRONA

1. Objecte de la convocatòria

És objecte de la convocatòria la selecció, pel procediment de concurs de mèrits amb proves selectives, del lloc de treball de coordinador/a de dinamització i assessorament al CNL de Girona.

2. Característiques i perfil del lloc de treball

Les tasques pròpies del lloc de treball es poden consultar a l'[annex I](#).

La retribució del càrrec de coordinació de dinamització i assessorament serà la corresponent a la categoria de TNL amb complement de coordinació (695,47 € bruts mensuals)

3. Requisits de les persones participants

Per prendre part en la convocatòria les persones aspirants han de tenir: contracte indefinit, trobar-se en situació de contractació activa i tenir la categoria de TNL¹

4. Sol·licituds

4.1. Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria s'han de dur a terme per mitjans electrònics, a través de l'adreça <https://intra.cpnl.cat/rh/seleccio-coord-girona/> mitjançant el formulari habilitat a l'efecte.

En el mateix formulari s'hauran d'adjuntar el currículum i els documents i justificants que demostrin o avalin l'acompliment dels requisits de participació (si escau) i dels mèrits que s'hi esmentin, així com el document d'autorització de consulta de dades (vegeu l'[annex II](#)).

En la mateixa sol·licitud, les persones aspirants declaren, responsablement, que són certes les dades que hi consignen, que compleixen tots els requisits i les condicions per poder participar en la convocatòria i que ho mantindran així durant tot el procés.

És responsabilitat exclusiva de les persones participants l'exactitud i la veracitat de la informació i les dades que hagin declarat en la sol·licitud de participació, així com la corresponent comunicació a l'òrgan convocant de qualsevol canvi en aquestes dades. Per tant, qui incorri en inexactituds o falsedats podrà ser exclòs de la convocatòria en qualsevol moment.

4.2. El termini de presentació de sol·licituds acabarà el 31 de gener de 2024 a les 13 hores.

¹ Si la persona aspirant no té la categoria de TNL haurà d'acreditar que està en possessió de la titulació requerida per a la categoria de TNL descrita a l'[annex I](#)

5. Procés selectiu

5.1. Valoració de mèrits i presentació i defensa del projecte

La valoració dels mèrits al·legats es farà d'acord amb els documents i el currículum adjuntat per la persona candidata i mitjançant la presentació i defensa d'un projecte (vegeu l'[annex III](#)). La formació externa ha d'especificar el nombre d'hores fetes i l'experiència laboral externa, el nombre d'hores treballades o jornada setmanal.

Tots els mèrits han d'estar directament relacionats amb els barems que es descriuen a continuació i degudament documentats. S'hauran d'adjuntar en el formulari de sol·licitud <https://intra.cpnl.cat/rh/seleccio-coord-girona/> aportant la següent documentació:

- Documentació acreditativa de l'experiència laboral i de la formació complementària justificativa dels mèrits al·legats en el currículum
- La formació s'acreditarà mitjançant les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent, en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores, el programa formatiu i l'assistència i l'aprofitament, si escau
- Certificat ACTIC
- Certificats oficials d'idiomes estrangers

No s'acceptarà cap documentació nova lliurada posteriorment a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Es valoraran, fins a un màxim de 30 punts, de la forma següent:

- A. Formació i titulacions en l'àmbit de la dinamització i l'assessorament, la diversitat i pluralitat lingüístiques, la gestió pública i la comunicació (fins a 4 punts) (vegeu l'[annex IV](#))
- B. Experiència laboral interna o externa en tasques de responsabilitat, direcció d'equips i en els diferents àmbits del CPNL (fins a 5 punts) (vegeu l'[annex IV](#))
- C. Temps treballat al CPNL (fins a 3 punts) (vegeu l'[annex IV](#))
- D. Extracte del projecte (fins a 6 punts) (vegeu l'[annex V](#))
- E. Presentació i defensa del projecte (fins a 12 punts) (vegeu l'[annex V](#))

El tribunal qualificador tindrà la potestat de decidir quin serà el repartiment dels punts per a cadascun dels apartats.

Si l'extracte del projecte no s'ajusta al que demana l'apartat Desenvolupament del projecte de l'[annex III](#) d'aquestes bases, el tribunal qualificador tindrà la potestat d'interrompre la participació de l'aspirant en aquell moment i considerar-lo no apte.

El tribunal qualificador pot acordar realitzar una entrevista personal amb les persones aspirants sempre que la diferència de puntuació total entre ells sigui inferior a 3 punts. Si es compleix aquest supòsit, la secretària del tribunal lliurarà els criteris generals per valorar aquest apartat en el mateix moment que siguin convocats. L'entrevista puntuarà com a màxim 3 punts, que seran addicionals a la puntuació de valoració de mèrits (vegeu l'[annex V](#)).

Per a qualsevol consulta o aclariment sobre qualsevol aspecte de la convocatòria podeu adreçar-vos a la secretària del tribunal (mbonet@cpnl.cat).

5.2. Consulta i comprovació de dades

La persona participant ha d'adjuntar, en el mateix formulari de sol·licitud de participació, el document d'autorització de la consulta de les dades (vegeu l'[annex II](#)) signada electrònicament perquè el CPNL, mitjançant la Plataforma d'integració i col·laboració administrativa (PICA) i en nom de la persona participant, faci la consulta de les dades del document d'identificació (DNI/NIE), de les titulacions oficials i certificats ACTIC, si escau.

Si no disposeu de signatura electrònica, el certificat digital idCAT permet operar amb l'Administració i assegurar la integritat i la confidencialitat de les dades que es trameten: signar formularis i també correus i altres documents electrònics. Trobareu més informació en el següent enllaç: <https://web.gencat.cat/ca/tramits/idCAT/>

No obstant això, la persona participant pot fer constar, a l'apartat corresponent del document d'autorització de la consulta de dades, l'oposició expressa a la consulta i comprovació de les dades i dels documents esmentats anteriorment. En aquest cas, haurà d'aportar, dins el termini de presentació de sol·licituds establert a l'apartat 4.2, la documentació següent:

- document identificació (DNI/NIE)
- titulacions oficials
- certificats ACTIC
- certificats oficials d'altres idiomes estrangers

6. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà format per:

Presidenta:

- Esther Reyes, cap del Servei de Recursos Humans

Vocals:

- Alba Conesa, directora de l'Àmbit de Formació i Foment
- Carles de Rosselló, cap del Servei de Foment de l'Ús

Secretària:

- Meritxell Bonet, tècnica del Servei de Recursos Humans del CPNL, que actuarà amb veu però sense vot

Hi podran assistir, sense vot, dos representants del Comitè d'Empresa del CPNL.

El tribunal podrà disposar, si ho creu convenient, de la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin, amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament del procés selectiu.

7. Resolució de la convocatòria

7.1. El 31 de gener de 2024, a partir de les 14 hores, es farà pública, a través d'un correu electrònic i/o la Intranet del CPNL, la llista provisional d'admesos i exclosos. En aquesta llista hi constaran les següents dades de les persones participants: nom i cognoms.

7.2. El termini de presentació de reclamacions contra la llista provisional acabarà el 14 de febrer de 2024, a les 10 h. La llista definitiva de persones admeses i excloses es publicarà el 16 de febrer de 2024, a partir de les 13 hores. En aquesta llista hi constaran les següents dades de les persones participants: nom i cognoms i puntuació dels apartats A, B i C. El mateix dia es comunicarà per correu electrònic la data i horaris en què es convocaran les persones participants per iniciar la fase final de presentació i defensa del projecte. L'ordre per fer la presentació i defensa del projecte s'assignarà per sorteig.

7.3. Les persones candidates a ocupar el càrrec convocat hauran d'obtenir una puntuació mínima de 13 punts entre els apartats D i E.

La resolució provisional de la convocatòria així com el termini per presentar reclamació a l'adjudicació provisional i la data en què es publicarà la resolució definitiva es comunicaran en aquest moment.

7.4. Acreditacions de la documentació original

La persona proposada com a adjudicatària haurà d'aportar els originals de la documentació presentada per acreditar els requisits de participació (si escau) i els mèrits. No caldrà aportar la documentació que el CPNL hagi pogut comprovar mitjançant la PICA.

Aquesta acreditació es realitzarà als Serveis Centrals del CPNL, al carrer de Muntaner, 221, en horari de dilluns a divendres, de 9 a 14 hores.

Si la persona proposada com a candidata renuncia, no presenta la documentació, no reuneix els requisits exigits o no acredita correctament els mèrits tinguts en compte per a la puntuació, restarà exclosa del procediment i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat. En aquest supòsit, la persona en segon lloc de puntuació i que compleixi el requisit de l'apartat 7.3. d'aquestes bases serà proposada com a candidata adjudicatària i la secretària hi contactarà per acreditar la documentació.

7.5. La incorporació de la persona adjudicatària podrà ser efectiva a partir del 18 de març de 2024.

7.6. D'acord amb el que disposa l'article 53.1a) de la Llei 39/2015, les persones candidates tenen dret a accedir i obtenir còpies dels documents que formen part d'aquest procediment. Així mateix, donen el seu consentiment en el tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.

En compliment de l'article 70.4 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, us informem que les vostres dades poden ser difoses o cedides, sense necessitat de donar-vos el trasllat de la sol·licitud d'accés a què es refereixen l'article 31 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, i l'article 62 d'aquest Decret.

Tanmateix, d'acord amb el criteri de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP), la publicitat o l'accés a les dades identificatives del personal pot ser omesa motivadament quan hi concorrin circumstàncies personals i extraordinàries degudament justificades, en casos en què s'hagi d'evitar la divulgació de la identitat i el lloc de treball per vulnerabilitat especial de la persona, si s'és víctima de violència masclista o si la seva vida o la seva integritat física estan amenaçades, entre d'altres.

Per tant, s'informa els empleats públics en qui concorri alguna circumstància personal i extraordinària que requereixi especial protecció que es poden oposar a la publicació o a l'accés a les seves dades identificatives mitjançant una comunicació de caràcter confidencial adreçada a la unitat responsable de recursos humans del departament o entitat corresponent, per tal que pugui ponderar-se l'interès públic en la divulgació de les dades identificatives i el grau d'afectació de drets individuals, com ara el de protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits que hagin de prevaler.

8. Recursos

Contra aquestes bases la persona interessada pot interposar demanda davant dels jutjats socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 15 de gener de 2024

ANNEX I

Denominació del lloc de treball: coordinador/a

IDENTIFICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL:	
Adscripció jeràrquica	Direcció del CNL
Adscripció funcional	Responsables de l'Àmbit de Formació i de Foment de l'Ús
Relacions internes	Amb tot el personal de l'organització: Serveis Centrals, direcció del CNL, responsables de servei, oficines o delegacions, TNL i personal administratiu.
Relacions externes	Personal de l'Administració local, empreses, entitats i institucions territorials, associacions, mitjans de comunicació locals i persones usuàries del CNL.
PERFIL FUNCIONAL	
Missió:	
Planificar, coordinar i controlar les activitats derivades dels programes establerts pel CPNL, amb l'objectiu de fomentar l'ús i el coneixement de la llengua catalana en el seu àmbit territorial, d'acord amb les directrius del CPNL i del CNL.	
Funcions:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinar el projecte de foment del coneixement i ús del català i el seu desplegament. 2. Participar en l'Equip Directiu i en les comissions de treball i contribuir a fer propostes que millorin l'activitat i l'organització del CNL. 3. Coordinar les relacions i les actuacions amb les organitzacions per al foment de l'ús del català. 4. Coordinar l'organització de cursos adaptada al territori i l'atenció a l'alumnat. 5. Coordinar tècnicament el personal de l'àrea d'Ensenyament o de l'àrea de Dinamització i Assessorament i els materials relacionats amb cada àrea. 6. Organitzar i supervisar les activitats fora de l'aula. 7. Coordinar la difusió dels serveis del CNL. <p><i>Les funcions anteriorment exposades no limiten la realització d'altres activitats puntuals que contribueixin al correcte funcionament del CPNL.</i></p>	
PERFIL PROFESSIONAL	
	<ul style="list-style-type: none"> - Títol de llicenciatura o grau en Filologia Catalana - Títol de grau en Llengua i Literatura Catalanes

<p>Titulació requerida:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Títol de grau en Lingüística (itinerari de llengua catalana) - Títol de grau en Estudis Catalans i Occitans - Títol de llicenciatura o grau en Traducció i Interpretació (sempre que la llengua A sigui la catalana) - Títol de grau d'estudis d'anglès i català - Títol de grau d'estudis de francès i català - Títol de grau d'estudis de català i de clàssiques - Títol de grau d'estudis de català i espanyol - Títol de grau de filologia romànica (llengua catalana) - Títol de mestre de català - Qualsevol altre títol de llicenciatura, grau, diplomatura o 1r cicle universitari complet + nivell superior de català (nivell D o C2) + formació específica de postgrau o màster* relacionada amb l'àmbit de: didàctica, dinamització o assessorament, tipus: <table border="1" data-bbox="549 786 1444 1762" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="6" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Didàctica</td> <td>Formació de persones adultes</td> </tr> <tr> <td>Professorat d'ESO i Batxillerat, FP i Ensenyament d'idiomes (itinerari llengua)</td> </tr> <tr> <td>Entorns d'ensenyament i aprenentatge amb tecnologies digitals</td> </tr> <tr> <td>Educació i TIC</td> </tr> <tr> <td>Didàctica de la llengua i de la literatura</td> </tr> <tr> <td>Educació plurilingüe</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Didàctica/dinamització</td> <td>Immigració, llengua i treball social</td> </tr> <tr> <td>Educació social</td> </tr> <tr> <td>Diversitat educativa i pluralitat lingüística</td> </tr> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Dinamització</td> <td>Mediació intercultural (educació, salut, treball i serveis)</td> </tr> <tr> <td>Gestió de projectes culturals</td> </tr> <tr> <td>Màrqueting lingüístic</td> </tr> <tr> <td>Planificació i dinamització</td> </tr> <tr> <td>Direcció de màrqueting i comunicació</td> </tr> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Assessorament</td> <td>Comunicació multilingüe: estudis de traducció, literatura i lingüística</td> </tr> <tr> <td>Lingüística teòrica i aplicada</td> </tr> <tr> <td>Traducció, interpretació i estudis interculturals</td> </tr> <tr> <td>Tractament de la informació i comunicació multilingüe</td> </tr> <tr> <td>Traducció i ciències del llenguatge</td> </tr> </table> 	Didàctica	Formació de persones adultes	Professorat d'ESO i Batxillerat, FP i Ensenyament d'idiomes (itinerari llengua)	Entorns d'ensenyament i aprenentatge amb tecnologies digitals	Educació i TIC	Didàctica de la llengua i de la literatura	Educació plurilingüe	Didàctica/dinamització	Immigració, llengua i treball social	Educació social	Diversitat educativa i pluralitat lingüística	Dinamització	Mediació intercultural (educació, salut, treball i serveis)	Gestió de projectes culturals	Màrqueting lingüístic	Planificació i dinamització	Direcció de màrqueting i comunicació	Assessorament	Comunicació multilingüe: estudis de traducció, literatura i lingüística	Lingüística teòrica i aplicada	Traducció, interpretació i estudis interculturals	Tractament de la informació i comunicació multilingüe	Traducció i ciències del llenguatge
Didàctica	Formació de persones adultes																							
	Professorat d'ESO i Batxillerat, FP i Ensenyament d'idiomes (itinerari llengua)																							
	Entorns d'ensenyament i aprenentatge amb tecnologies digitals																							
	Educació i TIC																							
	Didàctica de la llengua i de la literatura																							
	Educació plurilingüe																							
Didàctica/dinamització	Immigració, llengua i treball social																							
	Educació social																							
	Diversitat educativa i pluralitat lingüística																							
Dinamització	Mediació intercultural (educació, salut, treball i serveis)																							
	Gestió de projectes culturals																							
	Màrqueting lingüístic																							
	Planificació i dinamització																							
	Direcció de màrqueting i comunicació																							
Assessorament	Comunicació multilingüe: estudis de traducció, literatura i lingüística																							
	Lingüística teòrica i aplicada																							
	Traducció, interpretació i estudis interculturals																							
	Tractament de la informació i comunicació multilingüe																							
	Traducció i ciències del llenguatge																							
	<ul style="list-style-type: none"> • Funcionament i organització del CPNL • Coneixement de la legislació pública • Experiència mínima de dos anys com a TNL • Coneixements d'ofimàtica, eines TIC i xarxes socials 																							

Coneixements:	<ul style="list-style-type: none"> • Coneixements bàsics d'altres llengües: anglès, francès, etc. • Didàctica de la llengua • Metodologies, tècniques d'aprenentatge i ensenyament, i avaluació • Organització de cursos • Coneixements de sociolingüística, planificació lingüística i dret lingüístic • Planificació, gestió i avaluació de projectes • Coneixement de l'entorn econòmic, social i cultural del territori
Altres	Disponibilitat de transport alternatiu al transport públic.
PERFIL COMPETENCIAL	
Competència	Nivell de desenvolupament requerit
Comunicació interpersonal	4
Orientació a les persones	4
Compromís i ètica pública	4
Flexibilitat i millora contínua	4
Organització i planificació	4
Treball en equip	4
Iniciativa i innovació	3
Direcció i desenvolupament de persones	3
Anàlisi, resolució de problemes i presa de decisions	2
Control emocional	4
Orientació a resultats	3
Gestió de la informació	4
Empatia i escolta activa	3
Persuasió i influència	3
Visió estratègica	3

AUTORITZACIÓ DE CONSULTA DE DADES

....., amb DNI/NIE núm. ,
en nom propi i als efectes de participar en la convocatòria

Que, d'acord amb el que disposa l'apartat 5.2. de les bases de la convocatòria,

- Autoritzo que el CPNL pugui consultar les meves dades i documents mitjançant la Plataforma d'integració i col·laboració administrativa (PICA).
- No autoritzo que el CPNL pugui consultar les meves dades i documents mitjançant la Plataforma d'integració i col·laboració administrativa (PICA).

Signatura electrònica:

ANNEX III

Els extractes dels projectes seran anonimitzats i es valoraran sense conèixer-ne l'autoria.

Instruccions per a l'elaboració i presentació del projecte:

- L'extensió del projecte és il·limitada, atès que no s'haurà de lliurar en cap moment.
- La persona participant haurà de lliurar un extracte del projecte de fins a 6 pàgines. L'haurà de fer arribar a l'adreça de correu electrònic mbonet@cpl.cat com a màxim el 20 de febrer de 2024, a les 12 hores.
- El tipus de lletra que s'ha de fer servir en el cos de text és Arial, rodona o normal, d'11 punts, amb interlineat d'1,5 línies. En cas de no lliurar l'extracte del projecte, l'apartat D no es puntuarà.
- La defensa del projecte pot anar acompanyada, si es considera necessari, de suport audiovisual (s'ha d'especificar quin).
- La persona participant haurà de lliurar també una còpia de la presentació del projecte al tribunal el mateix dia de l'exposició.
- Temps per a la defensa oral del projecte: 20 min.

Desenvolupament del projecte:

D'acord amb les funcions que desenvoluparà el coordinador o la coordinadora de dinamització (vegeu l'[annex I](#)), cal que el projecte reculli i expliqui les estratègies que la persona aspirant aplicarà pel que fa a la gestió d'equips i la coordinació, amb l'objectiu que tot l'equip s'impliqui en les campanyes i accions de foment de l'ús (Eix 2 i Eix 3 del Pla d'actuació del CPNL) i basant-se en la realitat del territori i del CNL de Girona.

El projecte ha d'incloure propostes de millora d'alguna de les línies de treball del Pla d'actuació del CPNL (Eix 2 i Eix 3) que desenvolupa el CNL de Girona.

En cada una de les parts, s'ha de:

- Planificar propostes concretes d'aplicació als serveis i oficines del CNL de Girona.
- Reflectir el treball conjunt de les àrees del CNL de Girona i aconseguir la implicació de tots els TNL responsables de servei.
- Difondre les propostes entre els usuaris dels serveis del CNL de Girona (alumnat i participants en el programa VxL) i la societat en general.
- Treballar mètodes i indicadors d'avaluació que permetin avaluar els resultats en relació amb els objectius proposats.

ANNEX IV

Críteris de valoració dels apartats A, B i C

A. Formació i titulacions en l'àmbit de la dinamització i l'assessorament, la diversitat i la pluralitat lingüístiques, la gestió pública i la comunicació (fins a 4 punts)

Tenint en compte que les formacions i les titulacions que són requisit d'accés per a la plaça que s'ocupa no es comptabilitzen, s'aplicarà l'escalat següent (fins a 2 punts):

Relacionat amb el perfil de responsabilitat:

- Llicenciatura: 1,25 punts
- Diplomatura: 1 punt
- Màster o doctorat: 1 punt
- Postgraus: 0,75 punts
- Cursos relacionats amb la plaça externs al CPNL, s'aplicarà l'escalat següent:

Nombre d'hores	Puntuació única
Menys de 20 hores	0,10 punts
Entre 20 i 50 hores	0,20 punts
Entre 51 i 100 hores	0,30 punts
Entre 101 i 150 hores	0,40 punts
Entre 151 i 200 hores	0,45 punts
Més de 201 hores	0,50 punts

Relacionat amb el perfil tècnic:

- Llicenciatura: 1 punt
- Diplomatura: 0,75 punts
- Màster o doctorat: 0,75 punts
- Postgraus: 0,6 punts
- Cursos relacionats amb la plaça externs al CPNL, s'aplicarà l'escalat següent:

Nombre d'hores	Puntuació única
Menys de 20 hores	0,10 punts
Entre 20 i 50 hores	0,20 punts
Entre 51 i 100 hores	0,30 punts
Entre 101 i 150 hores	0,40 punts
Entre 151 i 200 hores	0,45 punts
Més de 201 hores	0,50 punts

Certificats oficials d'idiomes estrangers (no seran valorats cursos d'idiomes si no tenen equivalència amb els certificats oficials segons el MECR):

Tipus de certificats	Puntuació única
Nivell bàsic (A1, A2)	0,20 punts
Nivell independent (B1, B2)	0,30 punts
Nivell experimentat (C1, C2)	0,40 punts

Certificats ACTIC: acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació

Tipus de certificats	Puntuació única
Nivell bàsic	0,20 punts
Nivell mitjà	0,30 punts
Nivell avançat	0,40 punts

Cursos que formen part del Pla de formació del CPNL: 0,20 per 20 hores de formació (es poden acumular en diferents activitats formatives) (màxim **2 punts**)

B. Experiència en tasques de responsabilitat o de direcció d'equips interna o externa, i experiència en els diferents àmbits del CPNL (fins a 5 punts)

- Experiència en tasques de responsabilitat i **direcció d'equips interna**: fins a **3 punts**
 - Més de 4 anys → 3 punts
 - Menys de 4 anys → **0,75 per any treballat o temps proporcional**

- Experiència en tasques de responsabilitat i **de direcció d'equips externa al CPNL**: fins a 1 punt
 - Més de 4 anys → 1 punt
 - Menys de 4 anys → **0,25 per any treballat o temps proporcional**

- Experiència en els diferents àmbits del CPNL: fins a **1 punt**
 - Ensenyament → 0,5 punts (més de 4 anys)
 - Dinamització i/o assessorament → 0,5 punts (més de 4 anys)

C. Temps treballat al CPNL (fins a 3 punts)

- 5 anys o més al CNL de Girona: **fins a 2 punts**
- 5 anys o més al CPNL: **fins a 1 punt**

ANNEX V

Criteris de valoració dels apartats D, E i F

D. Extracte del projecte (fins a 6 punts)

S'aplicarà l'escalat següent:

- Estructura del projecte: 1 punt
- Recull de les estratègies i dels indicadors: 4 punts
- Viabilitat del projecte: 1 punt

E. Presentació i defensa del projecte (fins a 12 punts)

S'aplicarà l'escalat següent:

- Desenvolupament del contingut del projecte i estratègies: 3 punts
- Capacitat de síntesi: 1 punt
- Habilitats comunicatives: 2 punts
- Habilitats de persuasió: 2 punts
- Torn obert de preguntes: 1 punt
- Cas pràcticⁱ: 3 punts

F. Entrevista per competències (fins a 3 punts)

Les persones aspirants podran ser cridades per a la realització d'una entrevista per tal d'avaluar l'ajustament del seu perfil als requeriments del lloc de treball.

Per a la valoració d'aquesta prova, el Tribunal tindrà en compte els comportaments observables manifestats durant l'entrevista per a cadascuna de les competències professionals descrites a l'[annex I](#).

L'entrevista es podrà realitzar sempre que la diferència de la puntuació total entre els participants sigui inferior a 3 punts.

ⁱ La temàtica del cas pràctic anirà relacionada amb la gestió d'equips. El mateix dia de la presentació i defensa del projecte es plantejarà el cas pràctic les persones aspirants.