

Informe sobre la proposta d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2025 del Consorci per a la Normalització Lingüística (CPNL)

L'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableix que el personal al servei dels consorcis podrà ser funcionari o laboral i haurà de procedir exclusivament de les administracions participants. No obstant això, excepcionalment, quan no resulti possible comptar amb personal procedent de les administracions participants al consorci en atenció a la singularitat de les funcions a exercir, el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, o òrgan competent de l'Administració a què s'adscrigui el consorci, podrà autoritzar la contractació directa de personal per part del consorci per a l'exercici de dites funcions. En el cas dels consorcis adscrits a la Generalitat de Catalunya, l'òrgan competent per autoritzar la contractació directa de personal per part del Consorci és la Direcció General de la Funció Pública. Des del 27 d'octubre de 2022 els llocs del CPNL són singulars i per tant s'autoritza al Consorci la contractació de personal extern a les administracions consorciades.

D'acord amb el que disposa l'article 70 de l'EBEP, les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar en el diari oficial corresponent.

L'article 32 de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, estableix que les ofertes d'ocupació pública i els instruments de gestió similars s'han d'aprovar en funció de les disponibilitats pressupostàries i de conformitat amb els preceptes de caràcter bàsic que s'estableixin.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, regula el percentatge i el càlcul de la taxa de reposició d'efectius, que s'ha de tenir en compte a l'hora de fer l'oferta d'ocupació pública.

D'acord amb la disposició addicional 23.1.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, els consorcis que, d'acord amb la legislació aplicable, puguin contractar personal propi i gestionin serveis públics o realitzin activitats dels enumerats a l'article 20.2.2 tindran una taxa de reposició del 120 per cent, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei.

L'any 2024 no es va portar a aprovació cap oferta d'ocupació pública perquè es van incorporar més persones de les que van finalitzar la relació de serveis amb el Consorci, d'acord amb l'article 20.3.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

L'oferta d'ocupació pública per a l'any 2025 esdevé l'instrument idoni i necessari que ha de contribuir a assolir l'objectiu prioritari de situar la taxa de temporalitat en places estructurals per sota del 8%. En aquest sentit, esdevé necessari orientar l'oferta d'ocupació pública específicament a la cobertura de les necessitats prioritàries en aquest moment, en la mateixa línia que les darreres ofertes públiques d'ocupació que estan en fase d'execució.

D'acord amb l'anterior, per aquest any 2025 la taxa de reposició ordinària al Consorci és de 35 places distribuïda de la següent manera:

Grup professional	Denominació	Nombre de places
A2	Tècnic/a de normalització lingüística	19
A2	Coordinador/a de planificació i gestió de projectes	1
A2	Coordinador/a d'innovació docent en ensenyament i aprenentatge de llengües	1
A2	Tècnic/a de desenvolupament de projectes	1
A2	Responsable de projectes	1
A2	Tècnic/a jurídic/a	1
A2	Tècnic/a de gestió econòmica	1
A2	Coordinador/a de gestió del talent, selecció i avaluació	1
A2	Tècnic/a de formació i aprenentatge en línia	1
A2	Tècnic/a TIC	1
A2	Tècnic/a d'IA	1
C1	Administratiu/iva	6

D'acord amb l'article 24 del conveni col·lectiu l'oferta d'ocupació pública (selecció de personal) ha d'incloure totes les places vacants pressupostades que es considerin necessàries per al funcionament dels serveis essencials, dins de cada exercici pressupostari. Totes les places incloses en l'oferta han d'haver estat convocades prèviament seguint l'ordre de la provisió de vacants, llevat d'aquelles que restin vacants com a resultat de la participació del treballador que l'ocupava en el mateix concurs.

El personal fix del CPNL ha d'accedir al seu lloc de treball d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de selecció de personal.

D'acord amb l'article 10.i) dels Estatuts del Consorci, aprovats per Acord de Govern GOV/43/2018, de 10 de juliol, correspon al Consell d'Administració del CPNL aprovar la plantilla, la relació de llocs de treball del personal de Consorci i les retribucions del personal d'acord amb les previsions pressupostàries i la normativa aplicable.

Conclusions

D'acord amb tot l'exposat anteriorment, es proposa l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del CPNL 2025 d'un total de 35 places segons aquesta taula:

Grup professional	Nombre de places
A2	29
C1	6

Esther Reyes Vegas
Cap del Servei de Recursos Humans